



Mujeres y disidencias en la negociación

Lic. Ec. Andreína Moreira

Género en la Negociación Colectiva

Apartado teórico

Base conceptual

Eje sexo-género y división sexual del trabajo

Indicadores específicos

La negociación colectiva

La perspectiva de género en la negociación colectiva

Ejercicio de la representación

Cláusulas incorporadas

Propuestas

Base conceptual



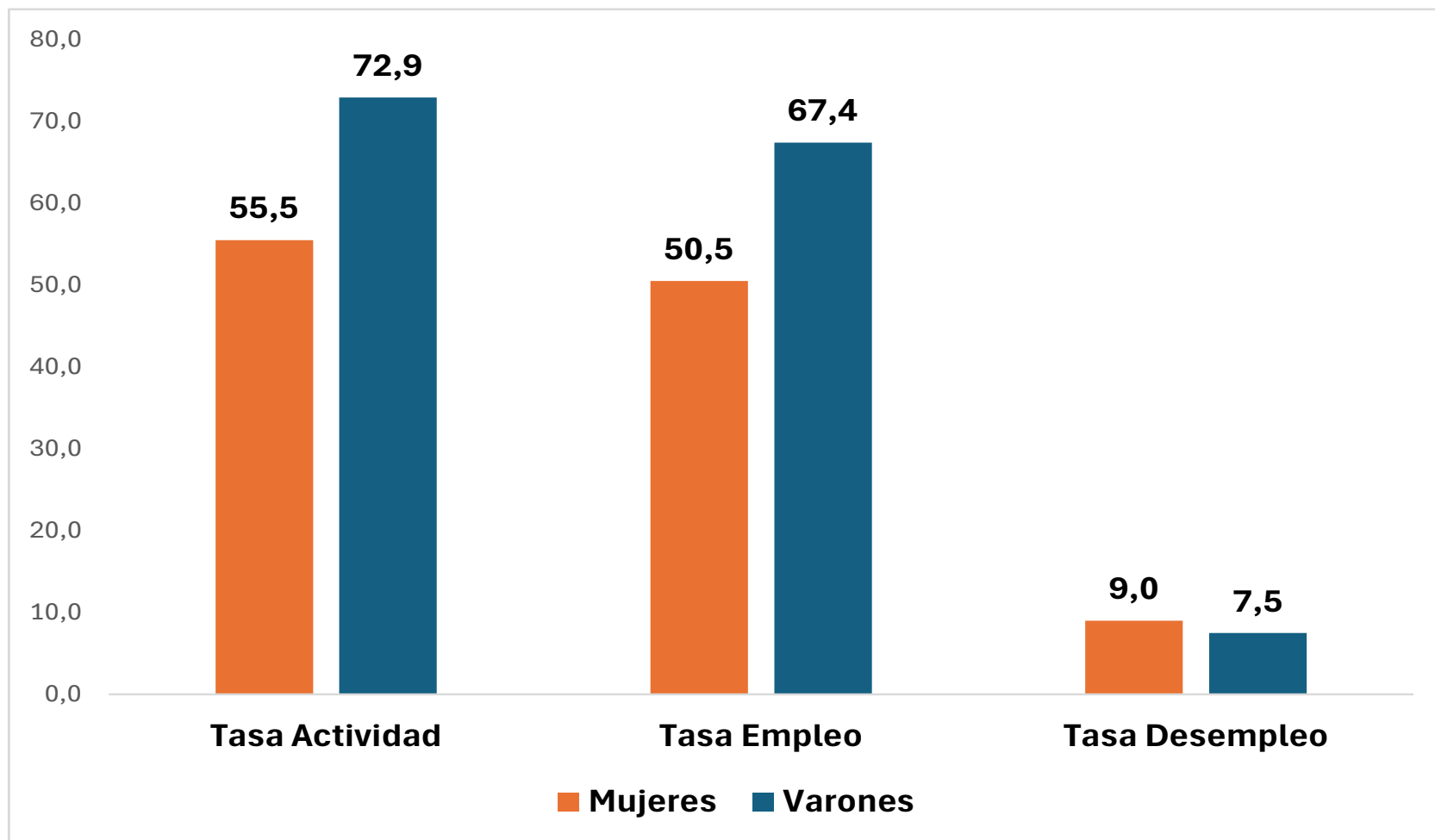
Se construye en relación

Relaciones que impulsan la transformación con información que viene espacial, geográfica, histórica, cultural y socialmente determinada

Relaciones enraizadas donde persisten las desigualdades con las mujeres en un rol subordinado



Tasas específicas 06/2024



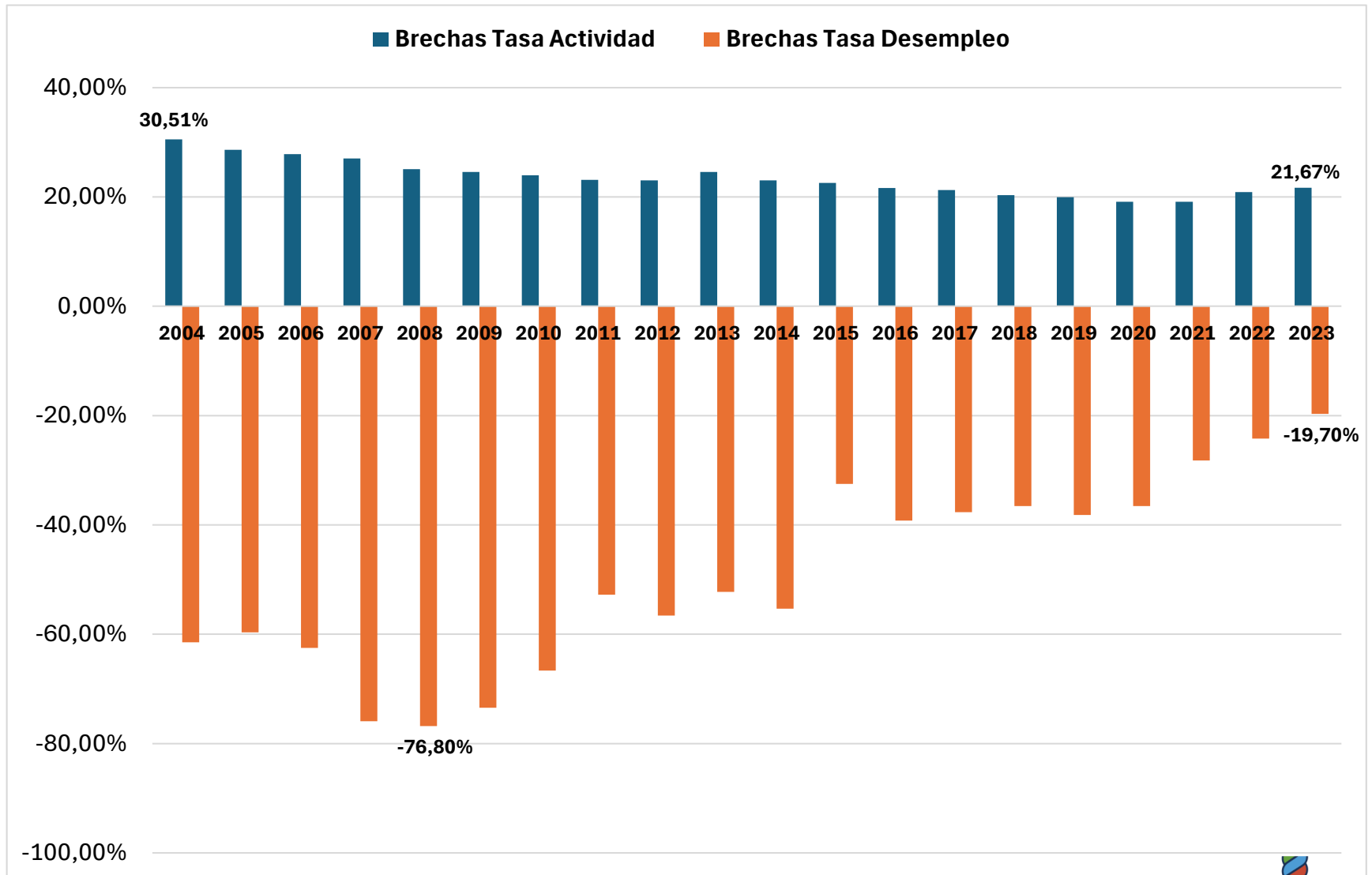
Forma de acceder al informe.

INE – Datos y Estadísticas – Estadísticas

Sociodemográficas - ECH – Actividad, empleo y

desempleo Diferencial - Boletín diferencial Junio/2024

Actividad – Desempleo



Elaboración propia en base a datos del INE

Distribución sectorial

Personas ocupadas por rama de actividad. Total país, CIIU Rev. 4	2019			2023		
	Mujeres	Varones	TOTAL	Mujeres	Varones	TOTAL
Ganadería, agricultura y pesca	24	76	100	24	76	100
Minería	11	89	100	5	95	100
Industria manufacturera	37	63	100	38	62	100
Electricidad, gas y agua	22	78	100	24	76	100
Construcción	4	96	100	5	95	100
Comercio	49	51	100	50	50	100
Transporte y almacenamiento	18	82	100	19	81	100
Restoranes y hoteles	61	39	100	65	35	100
Información y comunicación	37	63	100	40	60	100
Actividades financieras y de seguros	60	40	100	57	43	100
Servicios a empresas	53	47	100	53	47	100
Enseñanza	77	23	100	77	23	100
Salud	81	19	100	79	21	100
Servicio Doméstico	91	9	100	91	9	100
Otros servicios	52	48	100	50	50	100

Elaboración propia en base a los micro datos del INE

Ejercicios representación

Concepto	Personas				Porcentajes			
	PE	Trab	Emp	Total	PE	Trab	Emp	Total
Total	38	491	364	893	100%	100%	100%	100%
Mujeres	26	102	84	212	68%	21%	23%	24%
Varones	12	389	280	681	32%	79%	77%	76%
PE	Delegación del Poder Ejecutivo							
Trab	Delegación de trabajadores							
Emp	Delegación de Empresarios							

Sector	Sub Sector	Cantidad	PesoSectorial
Primario	Agro	3	3%
Secundario	Industria	22	22%
Terciario	Comercio	23	23%
Terciario	Servicios	54	53%
Totales		102	100%

Lo anterior...

- ✓ Exhortar al cumplimiento de los marcos normativos nacionales y de conformidad con las disposiciones legales internacionales vigentes, por ejemplo OIT y Declaración Sociolaboral del Mercosur.
- ✓ Resistir la discriminación que viole el principio de igualdad de trato y oportunidades para ambos sexos.

Propuestas

- ✓ Participación en la negociación colectiva
- ✓ Capacitación y sensibilización
- ✓ Diagnóstico de desigualdad
- ✓ Comisiones de seguimiento
- ✓ Temas priorizados en la agenda de género:
 - Cuidados
 - Violencia, inequidad, discriminación y acoso.



CUESTA DUARTE
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN DEL PIT-CNT

Muchas gracias!!!



**Mujeres y disidencias
en la negociación**



PIT-CNT
Secretaría de Género
Equidad y Diversidad