

# **EL EMPLEO EN URUGUAY**

## **Presente y futuro**

**Junio de 2017**



**INSTITUTO  
CUESTA DUARTE**

# Organización de la presentación.-

- 1.Principales características del empleo en Uruguay.
- 2.Tendencias recientes del mercado de trabajo.
- 3.Políticas de empleo – importancia y apuntes para su implementación.

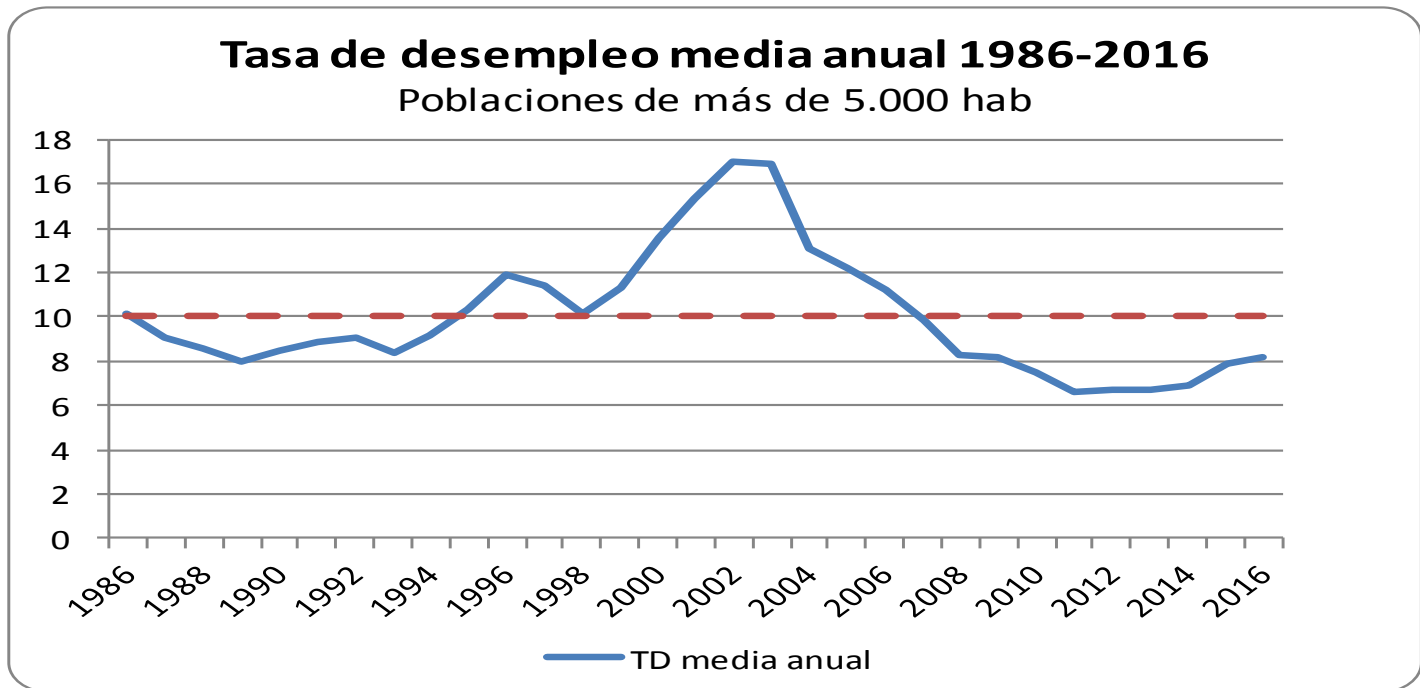
# **Organización de la presentación.-**

**1.Principales características del empleo en Uruguay.**

2.Tendencias recientes del mercado de trabajo.

3.Políticas de empleo – importancia y apuntes para su implementación.

# Principales características del empleo en Uruguay.-



Tasa de desempleo media anual 1986-2016 = 10%.

Tasa de desempleo estructural “elevada.”

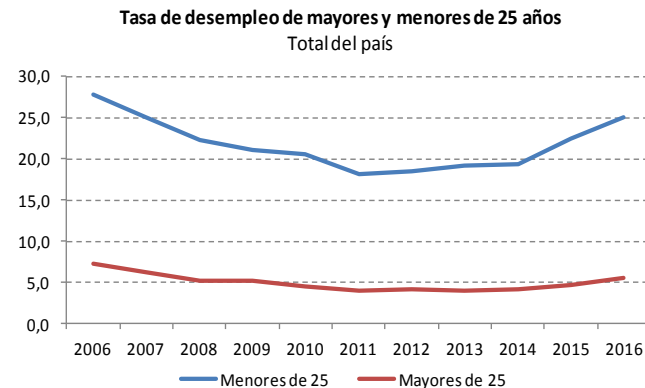
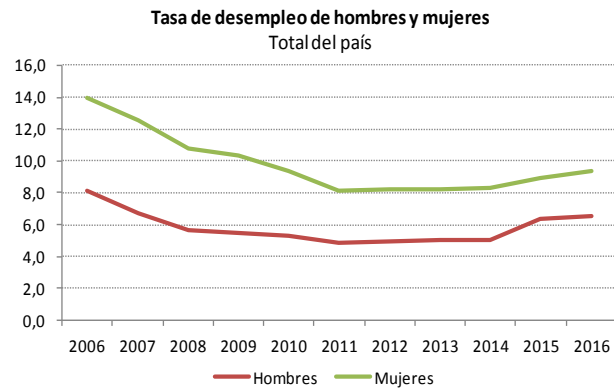
# Principales características del empleo en Uruguay.-

Importante peso de los **asalariados** respecto a otras categorías del trabajo.

Algo más del 70% de los ocupados son asalariados  
20% son trabajadores por cuenta propia con local o inversión  
y 2,5% no cuenta con local o inversión ninguna  
Restante 5% son otras categorías ocupacionales

# Principales características del empleo en Uruguay.-

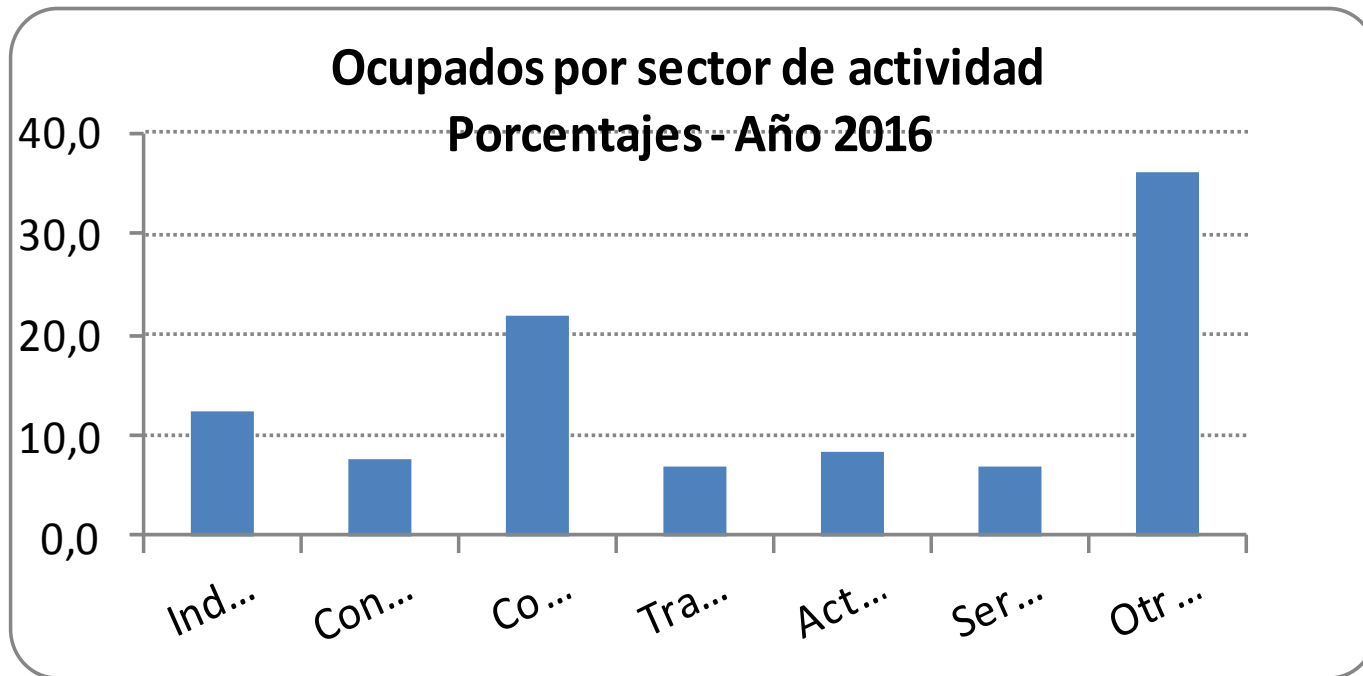
Persistencia de **brechas que desfavorecen** particularmente a las **mujeres y a los jóvenes**.



La tasa de empleo de las mujeres es más baja que la masculina y el desempleo es mayor. Lo mismo sucede en el caso de los jóvenes con brechas más pronunciadas aún.

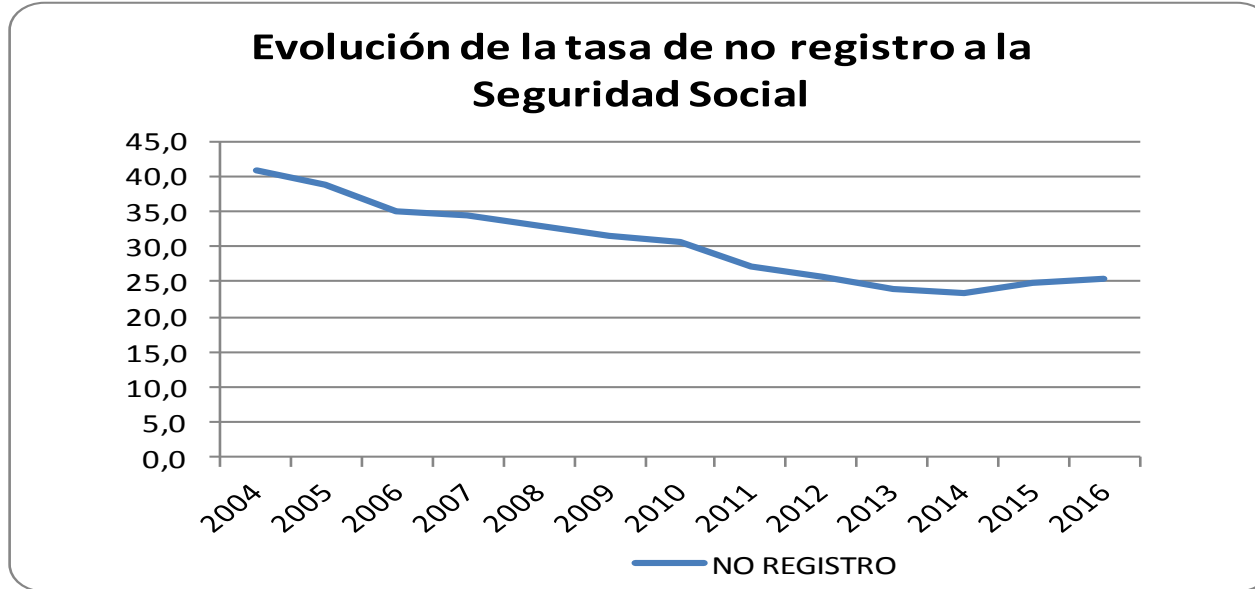
# Principales características del empleo en Uruguay.-

Gran preponderancia de los sectores de servicios y comercio en el empleo total y poco peso de la industria y las actividades primarias.



# Principales características del empleo en Uruguay.-

Persistencia de elevadas tasas de precariedad laboral independientemente del ciclo económico.



La precariedad laboral constituye el principal problema de empleo en nuestro país.



# Principales características del empleo en Uruguay.-

Gran disparidad de la precariedad laboral entre categorías laborales y sectores de actividad económica.

El no registro tiene un mayor peso entre los cuentapropistas y en los sectores de servicio doméstico, la construcción y el sector de restaurantes y hoteles.



Más del 60% de los cuentapropistas c/local no está registrado a la SS, casi la totalidad de quienes no poseen local ni inversión; y el 40% de las ocupadas en el servicio doméstico tampoco están registradas.

# **Organización de la presentación.-**

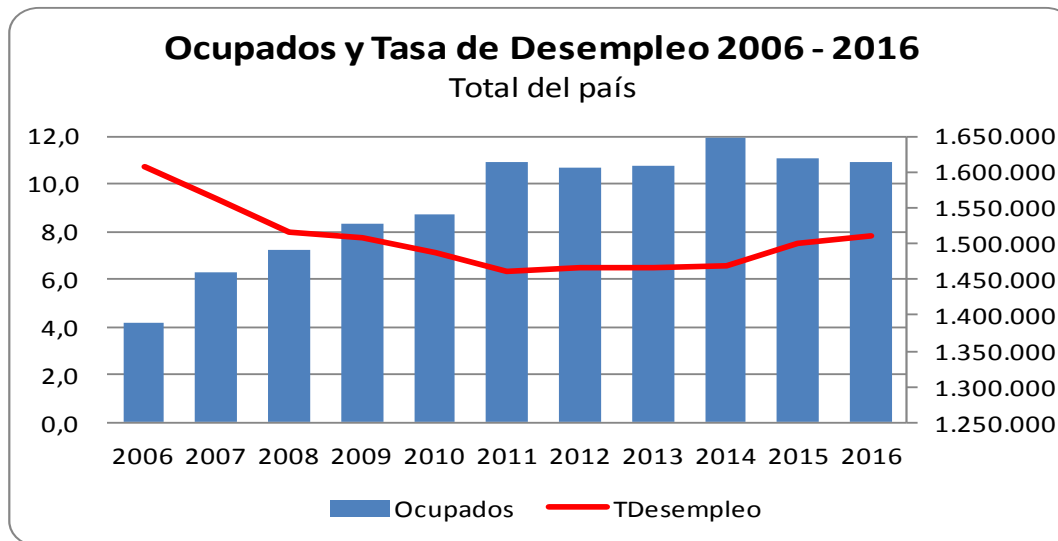
1.Principales características del empleo en Uruguay.

**2.Tendencias recientes del mercado de trabajo.**

3.Políticas de empleo – importancia y apuntes para su implementación.

# Tendencias recientes del mercado laboral.-

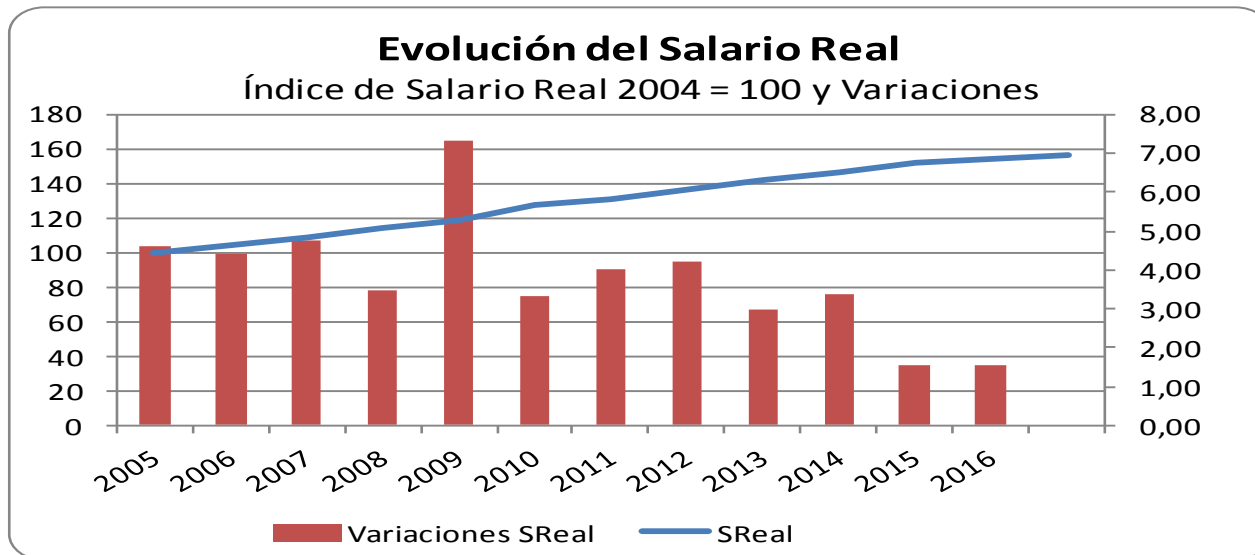
A partir de 2005 se da un fuerte crecimiento del empleo y caída del desempleo.



Entre 2011 y 2014 se alcanzan niveles récord en materia de empleo y desempleo. Leve empeoramiento en los últimos años.

# Tendencias recientes del mercado laboral.-

Esto se da en un contexto de fuerte crecimiento del salario real.



Desde 2005 el salario real creció de manera sostenida a una tasa media de 3,8% anual y acumuló un incremento de 56,3%.

# **Tendencias recientes del mercado laboral.-**

El aumento del empleo y caída del desempleo es más fuerte entre las mujeres que entre los hombres lo que lleva a disminuir estas brechas.

No sucede algo similar en el caso de los jóvenes, donde las brechas permanecen y se acentúan.

# Tendencias recientes del mercado laboral.-

La **precariedad laboral** disminuyó de manera importante, pasando desde casi el 41% en 2004 al 25% en 2016.

No obstante 1 de cada 4 ocupados no cuenta aún con protección a la seguridad social a partir de su trabajo.

Los sectores de mayor incidencia de la precariedad siguen siendo: el servicio doméstico, la construcción y el sector de restaurantes y hoteles.

# Tendencias recientes del mercado laboral.-

## Breve caracterización de los desocupados:

140.000 desocupados en 2016

55% son mujeres

75% son menores de 36 años

Casi el 50% son menores de 25 años

El 68,4% tiene un nivel educativo formal menor a los 12 años de escolaridad

En su mayoría no son jefes de hogar

44% presenta algún requisito al momento de buscar trabajo

# **Organización de la presentación.-**

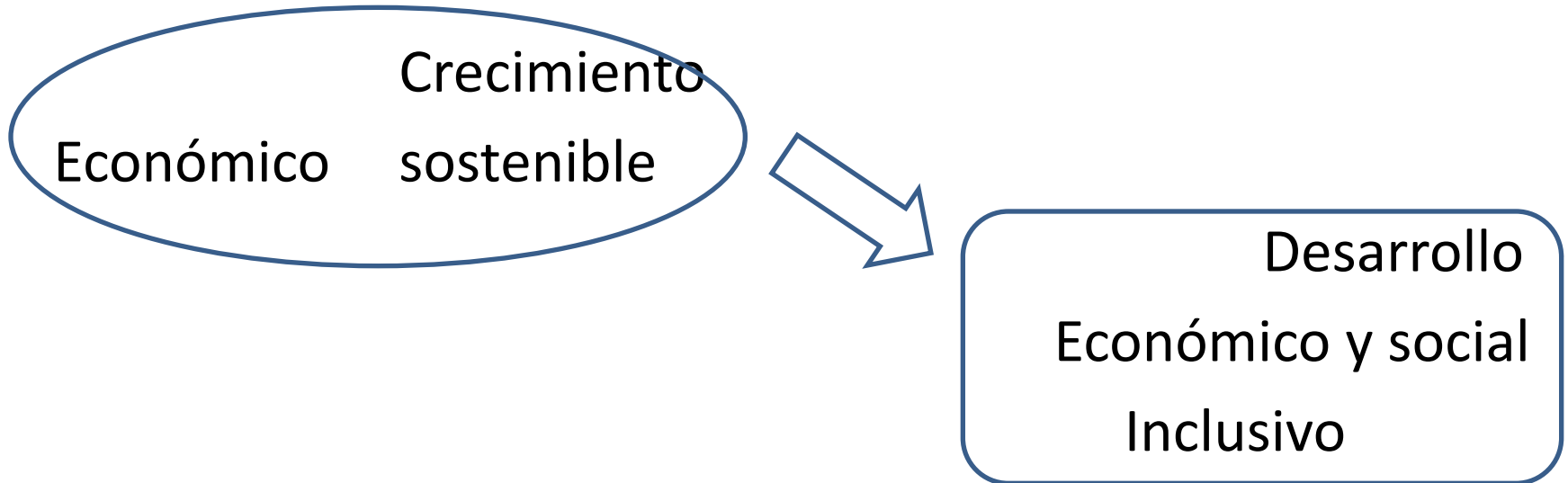
1.Principales características del empleo en Uruguay.

2.Tendencias recientes del mercado de trabajo.

**3.Políticas de empleo – importancia y apuntes para su implementación.**



# Políticas de empleo.-



Rol central de las políticas de empleo

¿Por qué?

Porque no todas las personas están en igualdad de condiciones para insertarse en el mercado laboral y apropiarse de los frutos del crecimiento económico

# **Políticas de empleo.-**

## **Políticas de oferta:**

Formación profesional

Cupos a la formación de la población más vulnerable

Estímulos y apoyo al autoempleo

## **Políticas de demanda:**

Estímulos (fiscales, crediticios, etc.) a la contratación de trabajadores

Compras públicas e Inversión pública

**Políticas de nexo entre oferta y demanda**

# **Políticas de empleo - propuestas.-**

**Víncular políticas de empleo con desarrollo productivo –  
diversificación de la matriz productiva – agregación de  
valor y selección de sectores**

**Rol trascendental de inversión pública y compras públicas**

**Agregar al enfoque sectorial el enfoque de poblaciones de  
riesgo**

**Aspecto adicional a tener en cuenta: baja cobertura del  
seguro por desempleo y vínculo con la formación  
profesional**