

Presentación de los resultados del relevamiento realizado a las y los congresales al XIV Congreso del PIT-CNT

Noviembre 2021

Programa Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Observatorio de Vida Sindical

Facultad de Psicología – Udelar

Equipo Fpsico-POT: Mg. Jorge Pelоче, Mg. Cyntia Buffa, Lic. Héctor Seco, Lic. Fabio González, Br. Camila Lucas, Br. Ma. Victoria Blanco, Br. Mariana García, Br. Kevin Rodrigo Rodríguez

XIV Congreso – 2021: Aspectos generales del relevamiento

- Es el tercer relevamiento que se realiza por Facultad de Psicología de la Universidad de la República conjuntamente con el Instituto Cuesta Duarte.
- Esto ha permitido ir construyendo una serie de datos que permiten comparar cambios y permanencias.
- La recepción y respuestas por parte de las y los congresales es alta, por la cantidad de respuestas conseguidas y por la completitud de las respuestas. Alto compromiso de los jefes y jefas de delegación.
- Delegados habilitados para participar: 1144.
- Formularios recibidos: 1014. Formularios procesados: 975.
- Primera vez que el formulario se realizó de forma electrónica a partir de un link enviado por el ICUDU.
- Nuevos aspectos abordados a través del formulario: presencia en congresos anteriores e impacto de la pandemia en la vida sindical.

Cantidad de respuestas de los 20 sindicatos con mayor cantidad de delegación

	Cantidad de deleg asignados	Cantidad de respuestas	% de respuestas de cada sindicato	% en el total de respuestas
FUS	135	117	86,7	12,0
COFE	130	121	93,1	12,4
FUM	100	97	97,0	10,0
SUNCA	100	82	82,0	8,4
FUECYS	90	90	100,0	9,2
AEBU	57	44	77,2	4,5
FNM	54	10	18,5	1,0
SIFPOM	50	36	72,0	3,7
UNTMRA	35	35	100,0	3,6
FENAPES	32	27	84,4	2,8
ADEOM	30	23	76,7	2,4
AUTE	30	16	53,3	1,6
SUTEL	25	20	80,0	2,1
SINTEP	20	20	100,0	2,1
UNOTT	20	20	100,0	2,1
AFUTU	16	11	68,8	1,1
FFOSE	15	10	66,7	1,0
FOEB	15	8	53,3	0,8
AFJU	13	13	100,0	1,3
AFFUR	12	12	100,0	1,2

Los 20 sindicatos con mayor cantidad de delegados/as asignados representan el 83% de las respuestas del relevamiento

Donde viven/donde trabajan

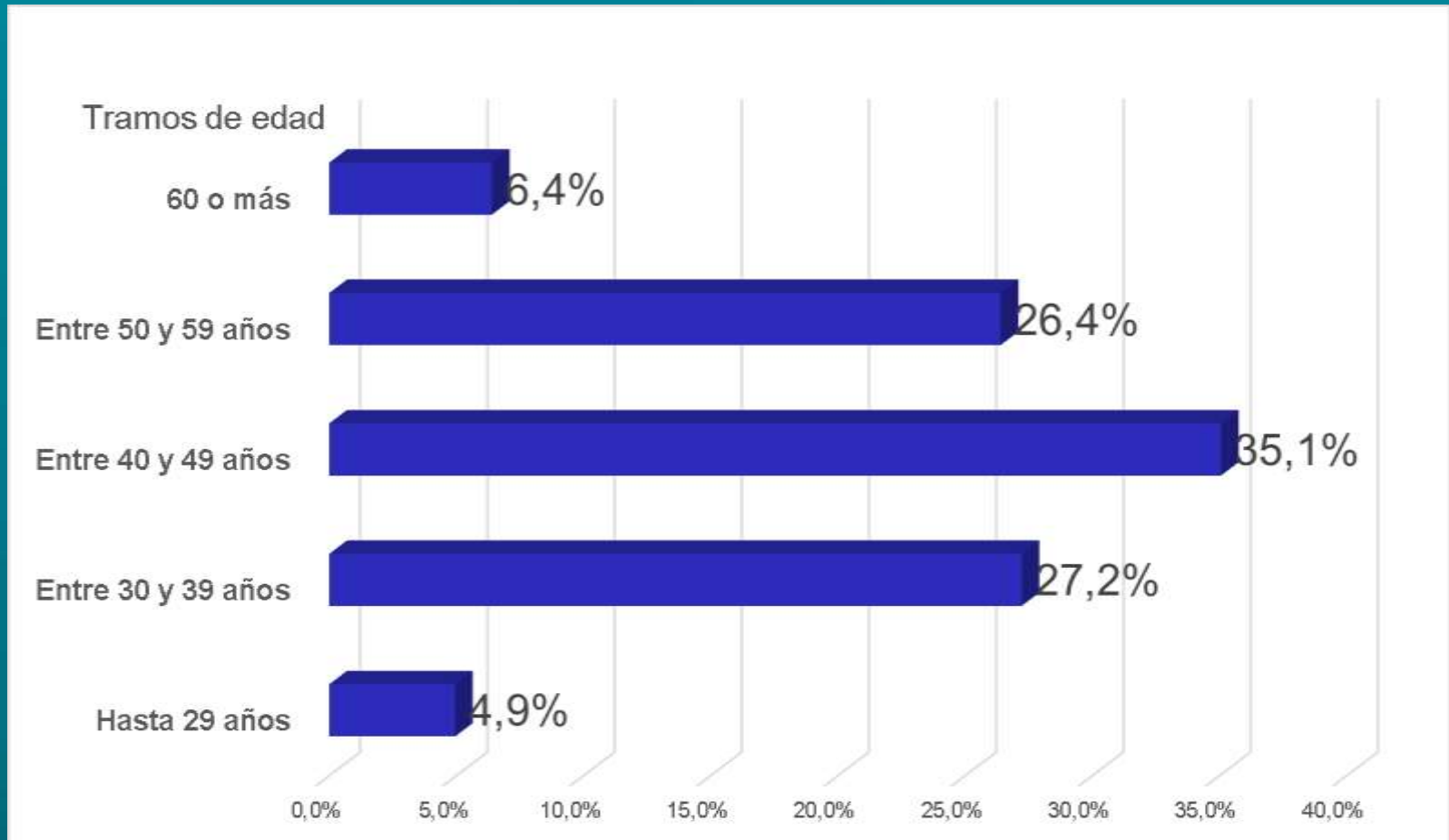
Departamento	Donde vive	Donde trabaja
Artigas	1,33	1,23
Canelones	15,59	8,51
Cerro Largo	0,82	0,92
Colonia	2,77	2,56
Durazno	1,23	1,54
Flores	0,51	0,62
Florida	1,23	1,13
Lavalleja	1,54	1,64
Maldonado	2,97	2,97
Montevideo	53,85	61,54
Paysandú	3,08	2,87
Rio Negro	1,13	1,13
Rivera	1,23	1,23
Rocha	1,54	1,54
Salto	2,26	2,26
San José	3,69	2,87
Soriano	2,26	2,15
Tacuarembó	1,64	1,95
Treinta y Tres	1,33	1,33

Entre Canelones y Montevideo se concentra 69% del lugar de residencia. Existe una representación en todos los departamentos.

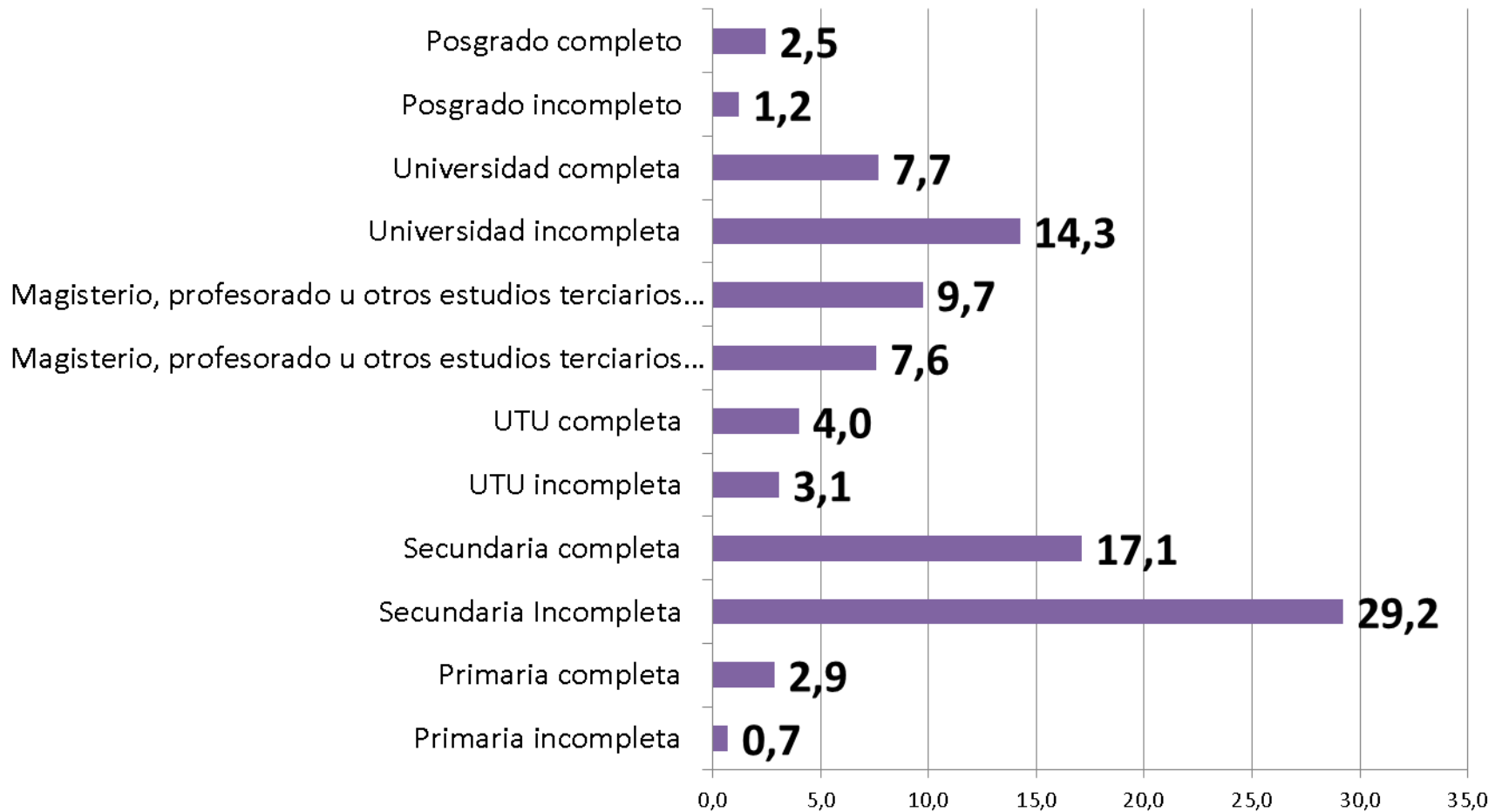
XIV Congreso – 2021: Aspectos generales del relevamiento

- Congresales titulares: 69%, al igual que el congreso del 2018.
- El 45% son mujeres, lo que expresa un gran aumento con relación a los congresos anteriores, en donde la representación de las mujeres fue del 19% y 29% respectivamente.
- La edad promedio continua siendo de 45 años y no se muestran diferencias por identidad de género. El 50% tiene menos de 45 años y se concentran entre los 35 y 44 años, lo que no presenta variaciones con los congresos anteriores.
- Renovación de los/las congresales: el 59% no participó del último congreso y 68% no participó del congreso del 2016.
- El 67% ha realizado cursos de formación sindical. Los temas principales en los cuales se han formado son: salud laboral, riesgos psicosociales en el marco de la pandemia, género, acoso laboral, historia del movimiento sindical, organización, economía política, negociación colectiva y leyes laborales.

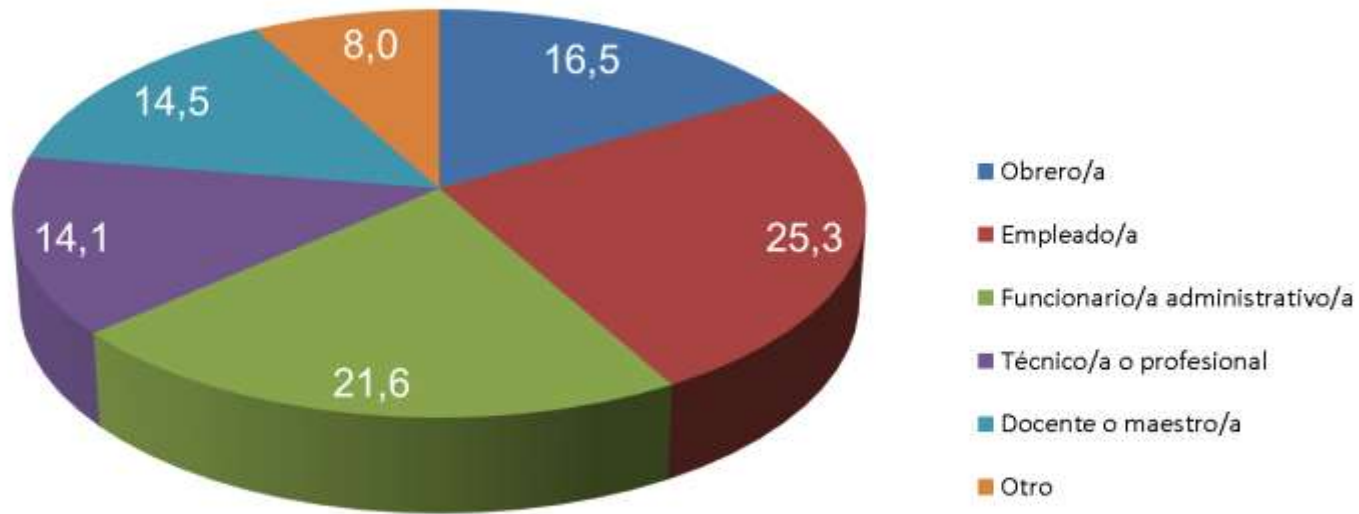
Tramos de edad



Nivel educativo



Función en su lugar de trabajo



Trayectoria

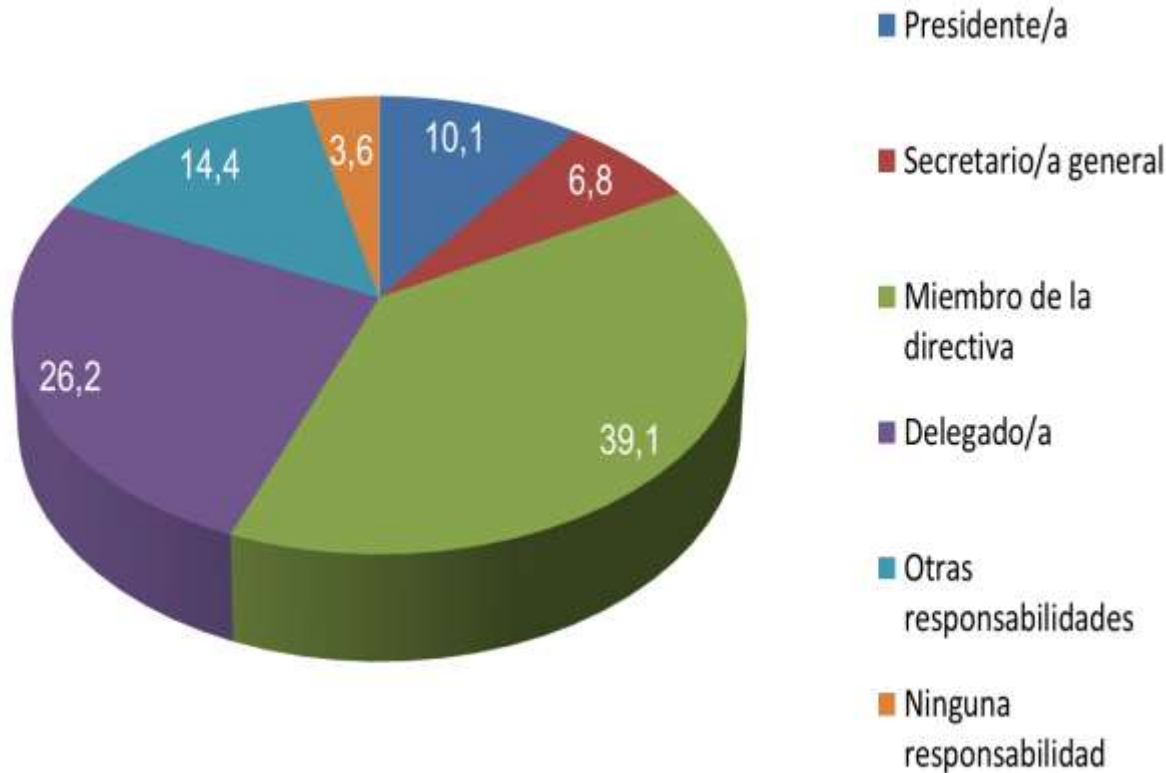
El 72% tiene más de 10 años en su rama de actividad y un 20% entre 5 y 10 años.

El 99% tiene más de 1 año de afiliado a su sindicato. En promedio tienen 15 años de afiliado.

El 88% tiene más de 1 año de delegado/a. En promedio tienen 10 años de delegatura.

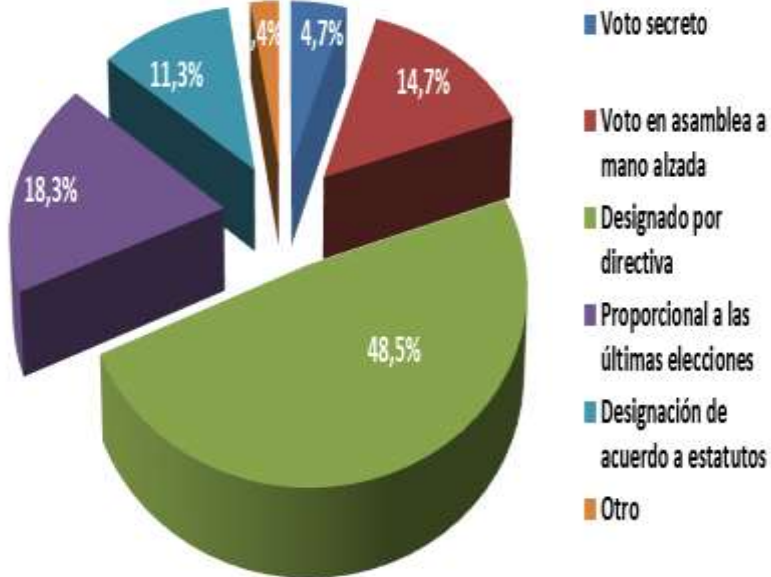
Al igual que en los congresos anteriores se marca una trayectoria en quienes asisten al congreso. En el congreso previo el 67% tenía más de 10 años en su rama de actividad. El 80% tenía más de 5 años de afiliado y el 60% tenía entre 1 y 10 de delegado/a.

Cargo que ocupa en el sindicato 2021



En el XIII congreso la categoría Presidente y secretario general se encontraban unidas y fueron declaradas por un 14%; Directiva 46%, Delegado/a 25%, Otros cargos 8% y ningún cargo 6%

Forma de ser elegido 2018 _ 2021



Clausulas en convenios:

Clausulas	%
No cuentan	17,5
No discriminación	0,2
Igualdad de oportunidades	1,6
Licencias especiales (discapacidad, cuidados, salud, etc).	3,5
Salas de lactancia	3,2
Protocolos contra la violencia basada en género	4,8
Protocolo contra el acoso sexual/laboral	64,1
Otras	5,0

Se debe tener presente que cada congresal podía marcar más de una opción en su respuesta

Dentro de lo que se ha detallado en Otras Clausulas se encuentra:

- Beneficio de guardería
- Cuota para personas trans
- Días libres por distintos temas
- Ley de mano de obra local
- Licencia por violencia de género
- Protocolos alcohol y drogas
- Protección de casos de denuncias
- Protección contra despido de mujeres

Afectación de la pandemia

Ante la pregunta sobre si la Pandemia afectó su vida sindical el 63% contestó afirmativamente. De quienes se sintieron afectados el 37% no contestó en qué aspectos.

Disminuyó el tiempo que dedicó a la actividad sindical	2%
Aumentó el tiempo que dedicó a la actividad sindical	1%
Disminuyó la vinculación entre los miembros del sindicato	1%
Aumentó la vinculación entre los miembros del sindicato	0%
Disminuyó la capacidad de movilización/acción sindical	7%
Aumentó la capacidad de movilización/acción sindical	0%
<i>Se incorporaron nuevas formas de comunicación interna (Uso de nuevas tecnologías, etc.)</i>	40%
Se deterioraron los vínculos con otras organizaciones	18%
<i>Se generaron nuevos vínculos con otras organizaciones</i>	28%
Otras	3%
Total	100%

De la tabla se observa la importancia de las nuevas formas de comunicación.

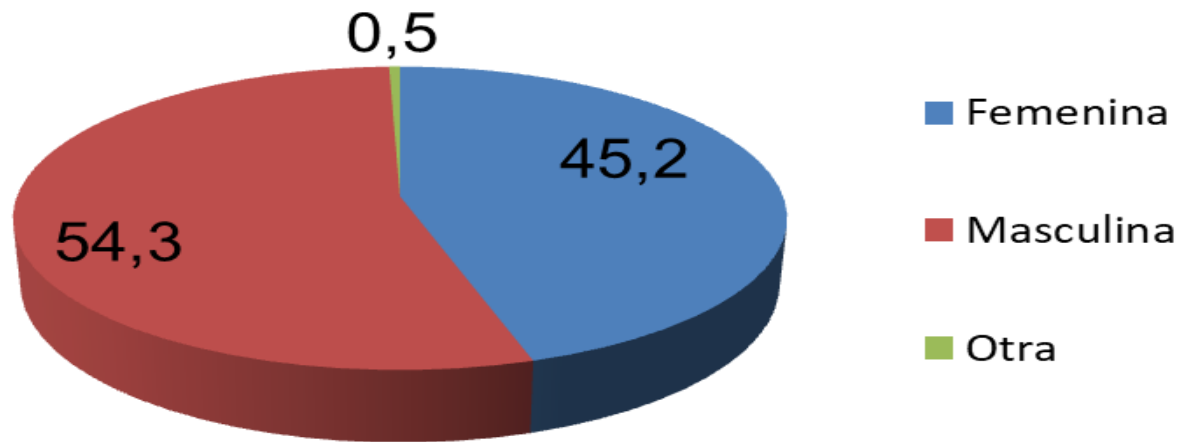
Se debe tener presente que cada congresal podía marcar más de una opción en su respuesta

Otras respuestas en cuanto la afectación de la pandemia

Si bien la pregunta tenía categorías prediseñadas, quienes contestaban también por la opción «otras» podían aclarar cuales. El porcentaje es bajo pero importa considerar qué han respondido:

- Mayor uso de las redes sociales
- Cambios a nivel laboral
- Falta de asambleas presenciales
- Altos niveles de estrés
- Redobló el compromiso
- Diferencias en la participación de actividades presenciales y virtuales por edad y género
- Se trabajó más: ollas populares

Identidad de género



Cabe recordar que en los dos últimos congresos el porcentaje de mujeres fue de 19 y 29% respectivamente, lo cual indica un crecimiento muy significativo, cercano a la paridad.

- ✓ 441 Mujeres participaron en el XIV Congreso, mientras que en el 2018 asistieron/respondieron 278.
- ✓ Los 10 sindicatos en donde se concentran:

Sindicato	%
FUM	17,0
FUS	15,4
COFE	14,1
FUECYS	10,2
Otros	5,7
AEBU	4,1
FENAPES	3,2
SINTEP	3,0
SIFPOM	2,5
SUTEL	2,5

- ✓ Las mujeres del congreso tienen en promedio una formación mayor a la de los hombres: 23% tienen magisterio o estudios terciarios completos o incompletos, 24% universidad completa o incompleta y 6 % estudios de posgrado.
- ✓ El 65% no participó del congreso anterior.
- ✓ El 66% se ha visto afectada por la pandemia.

Cargos que ocupan en su sindicato

Cargo que ocupa en su sindicato	% en el 2018	% en el 2021
Presidenta/Secretaria general	8,3	15,4%
Directiva	47,5	35,3%
Delegada	28,4	26,7
Otros cargos	8,6	17,4
Ningún cargo	6,1	4,9
Sin datos	1,1	0

Renovación en el congreso: nuevos congresales

Los 10 sindicatos con mayor cantidad de congresales que no estuvieron en el último congreso:

Sindicatos	Personas	%
FUS	84	14,5
COFE	67	11,5
FUM	54	9,3
FUECYS	48	8,3
SUNCA	39	6,7
SIFPOM	25	4,3
Otros	25	4,3
AEBU	21	3,6
FENAPES	20	3,4
ADEOM	16	2,8

El 49% son mujeres

El 3% tiene primaria completa y un 46% tiene secundaria o UTU incompleta

Tiene en promedio 42 años.

El 57% ha realizado cursos de formación sindical.

El 49% se declaró como empleado o funcionario administrativo y un 13% como obrero.

Logros

Militancia: tejido de alianzas con movimientos sociales

Plano político: La LUC

Mantener logros adquiridos

Capacidad de movilización

Plano organizativo o autoorganizativo: Unidad sindical

Desafíos

Ganar el referendum

Cuidado de la unidad y la identidad de clase

Desafíos programáticos: protección de derechos, salarios, despidos, defensa de la negociación colectiva

Gracias!!!