

Montevideo, 23 de marzo de 2020

PLAN DE CONTINGENCIA FORMACIÓN INSTITUTO CUESTA DUARTE

INTRODUCCIÓN

En virtud del contexto actual del COVID-19 en territorio uruguayo, siguiendo las medidas sanitarias recomendadas y las resoluciones del PIT CNT.

El Instituto Cuesta Duarte se encuentra abocado a fortalecer el diseño e implementación de dispositivos de formación que permitan sostener el Plan de Formación del año 2020.

Frente a esta situación de pandemia, es prioridad evitar su propagación, es necesario contar con información fidedigna y clara, sobre todo en las medidas a tomar, mitigando la percepción de inseguridad y riesgo de afección.

Aparte de los planes de acción que se propone implementar, a través del PIT CNT, cabe destacar, que las actividades formativas, serían una alternativa para seguir aportando y fortaleciendo la acción organizada y sindical.

Plan de Formación

El Instituto desarrolla una propuesta formativa en todo el País, se instrumenta en Montevideo y en sus cuatro regionales, (Sur, Este, Litoral, Norte) cubriendo así todas las localidades.

La propuesta consta de Cursos Nacionales, Cursos Intermedios, Cursos Básicos, Cursos Modulares, Curso Formación de Formadores, Curso Internacional, Seminarios, Conferencias, Cursos en acuerdo marco con la Universidad de la República, Cursos en acuerdo con otras organizaciones sociales, Cursos Semipresenciales y a distancia, etc.

Cuenta con docentes del Instituto, Secretarías, Comisiones, Dirigentes Sindicales, Docentes de la academia e invitados internacionales.

En el marco de la emergencia sanitaria y partiendo de las condiciones materiales y humanas institucionales, se propone el abordaje de la formación, trabajando en comunidad. Este abordaje pretende mitigar dicha emergencia y dar continuidad a las actividades previstas.

Es importante adecuar y dar prioridad a las actividades posibles de realizar. En esta situación, la adecuación de las propuestas formativas, se realizarán de forma remota, a distancia.

Formación a distancia

El Instituto, desde el año 2008 realiza este tipo de propuesta formativa, alcanzando a partir del año 2010, utilizar los Entornos Virtuales de Aprendizaje, de la Universidad de la República.

Se valora necesario, la continuidad de este recurso, teniendo en cuenta, que toda la educación universitaria, se encuentra en las mismas condiciones.

Esta situación expone la heterogénea realidad de docentes y participantes, en cuanto a su experiencia, en modelos de enseñanza con tecnologías digitales.

El rediseño del aprendizaje en línea, será fundamental para que dicha implementación sea exitosa. Contamos con el compromiso docente y de los coordinadores regionales para que así sea.

Rediseño de la propuesta formativa

El rediseño pretende fijar objetivos realistas y propuestas realizables.

El contenido de dichas propuestas tienen que estar condicionadas al momento que atraviesa la sociedad, sin perjuicio de iniciar en esta modalidad aquellas que estaban previstas tanto a distancia, como las presenciales, que volverán a instrumentarse, cuándo pase la situación de emergencia.

La modalidad a distancia permite múltiples formas de implementación, permitiendo formas particulares de establecer vínculos colectivos e individuales.

Recursos digitales

Se continuará utilizando el Entorno Virtual de la Universidad de la República.

Se buscará según la demanda, la utilización de otras plataformas.

Se utilizarán en la medida de lo posible, según la región y/o contenidos otras herramientas digitales.

Se optimizará el correo electrónico como medio alternativo.

Comunicación

A partir de esta semana, se comunicarán propuestas de formación alternativa, a través de los correos electrónicos institucionales y si es posible en página web.

Se fortalecerán los vínculos con los/as responsables de formación de cada sindicato/federación y se atenderán propuestas alternativas en este sentido

El Equipo de Formación se mantendrá en comunicación permanente con todos/as los/as actores relacionados en este plan.

Equipo de Formación

Uruguay 2020